

Työnhakijoita koskeva tietosuojaseloste

Tässä työnhakijoita koskevassa tietosuojaselosteessa (”seloste”) kuvataan Tripla Plus Oy:n käytännöt, jotka liittyvät henkilötietoihin (”henkilötiedot”), joita keräämme Tripla Plus Oy:n verkkosivustoilla tehdyn työ- tai harjoittelupaikkahakemuksen ja mahdollisen haastattelun yhteydessä.

MITÄ HENKILÖTIETOJA KERÄÄMME?

Kerättävät henkilötiedot ovat hakemuksen ja mahdollisen haastattelun yhteydessä annettuja tietoja, muun muassa

- nimi, osoite, puhelinnumero, sähköpostiosoite ja muut yhteystiedot
- CV, ansioluettelo, hakemuskirje, aikaisempi työkokemus ja koulutustiedot
- osaaminen
- ammatilliset ja muut työhön liittyvät luvat ja todistukset
- suositukseen liittyvät tiedot ja
- kaikki muut hakijan Tripla Plus Oy:lle antamat tiedot (esim. työtoiveet, nykyinen palkka, palkkatoive, jäsenyydet).

Tripla Plus Oy on yhdenvertaiset mahdollisuudet tarjoava työnantaja eli se tarjoaa yhtäläiset työllistymismahdollisuudet kaikille hakijoille. Joissakin tapauksissa meidän on kysyttävä hakijoiden rotuun / etniseen alkuperään, sukupuoleen ja vammaisuuteen liittyviä kysymyksiä rekrytointiprosessin aikana, jotta voimme seurata yhtäläisten mahdollisuuksien toteutumista. Jos sitä ei edellytetä laissa, hakijaa voidaan myös pyytää antamaan kyseiset tiedot. Tietojen antaminen on vapaaehtoista. Kyseessä olevassa työpaikkailmoituksessa ilmoitetaan, ovatko tiedot pakollisia vai vapaaehtoisia. Muussa tapauksessa toivomme, että hakija ei lähetä tietoja, jotka voidaan katsoa arkaluonteisiksi tiedoiksi sovellettavan lain nojalla, ellei kyseisiä tietoja edellytetä lakisääteisesti. Arkaluonteisia tietoja ovat muun muassa rotu, uskonto, etninen alkuperä, kansalaisuus tai kansallinen alkuperä, ikä, sukupuoli-identiteetti, sukupuolielämä tai siihen liittyvät käytännöt tai seksuaalinen suuntautuminen, siviilisääty, terveystiedot (myös vammaisuus), geneettiset tai biometriset tiedot, biometriset mallit, poliittiset tai filosofiset vakaumukset, puolueen tai ammattiliiton jäsenyys, veteraani asema, taustaselvitys, oikeudelliset tiedot, kuten rikosrekisteri tai tiedot muista oikeudellisista tai hallinnollisista menettelyistä.

Kaikkien tämän sivuston kautta toimitettavien tietojen on oltava todenmukaisia ja täydellisiä, eivätkä ne saa olla harhaanjohtavia. Epätasmoisten, epätäydellisten tai harhaanjohtavien tietojen toimittaminen voi johtaa hakemuksen hylkäämiseen hakuprosessissa tai kurinpitotoimiin, muun muassa työsuhteen välittömään purkamiseen. Hakijan on myös varmistettava, että toimitetut tiedot eivät riko kolmannen osapuolen oikeuksia.

Jos hakemuksen osana toimitetaan suositusten antajan tai muun henkilön henkilötietoja, hakijan on varmistettava, että kyseiseltä henkilöltä on saatu suostumus ennen tietojen toimittamista Tripla Plus Oy:lle.

MITEN KERÄÄMME HENKILÖTIETOJA?

Tripla Plus Oy ja sen käyttämät palveluntarjoajat keräävät henkilötietoja usealla eri tavalla. Esimerkiksi:

- **Verkkosivustolla**
 - Henkilötietoja kerätään verkkosivustolla esimerkiksi silloin, kun ansioluettelo toimitetaan tai haetaan työpaikkaa.

- **Verkon ulkopuolella**
 - Henkilötietoja kerätään verkon ulkopuolella esimerkiksi silloin, kun ansioluettelo lähetetään postitse tai henkilötietoja annetaan puhelimitse.
- **Muista lähteistä**
 - Hakemukseen liittyvää taustaselvitystä varten Tripla Plus Oy hankkii sovellettavan lain sallimissa rajoissa hakijasta tietoa muista lähteistä, joita ovat muun muassa
 - suositukset
 - aikaisemmat työnantajat ja
 - sosiaalinen media
 - **Evästeiden ja muiden seurantatekniikoiden avulla** Tripla Plus Oy ja sen palveluntarjoajat käyttävät evästeitä ja vastaavia tekniikoita verkkosivustolla.

MITEN KÄYTÄMME HENKILÖTIETOJA?

Henkilötietoja kerätään ja käsitellään yhdestä tai useammasta seuraavasta syystä:

1. tietoja tarvitaan hakijan pyynnöstä ennen työ- tai harjoittelusopimuksen tekemistä toteuttaviin toimenpiteisiin
2. tiedot ovat Tripla Plus Oy:lle erityisen tärkeitä ja niiden käsittely on lainmukaista oikeutetun edun puitteissa
3. lakisääteisen veloitteen täyttäminen
4. hakija on antanut tiedot vapaaehtoisesti ja antanut suostumuksensa niiden käsittelyyn.

Kun kerääminen tai käsittely perustuu hakijan suostumukseen, hakija voi vapaasti kumota tai peruuttaa suostumuksen milloin tahansa, eikä siitä tule hakemukselle seuraamuksia sovellettavan lain sallimissa rajoissa. Suostumuksen peruuttaminen ei vaikuta kyseiseen suostumukseen perustuvan käsittelyn lainmukaisuuteen ennen sen peruuttamista.

Hakijan verkkosivustolla toimittamia tietoja käytetään Tripla Plus Oy:n yleisessä henkilöstön rekrytoinnissa, hallinnoinnissa ja suunnittelussa sovellettavan lain sallimissa rajoissa seuraaviin tarkoituksiin:

- **Hakemuksen käsittely.** Tripla Plus Oy toteuttaa nämä toimet mahdollisen sopimussuhteen hallinnointia varten, kun sen tekemiseen on oikeutettu etu.
- **Hakijan valmiuksien ja pätevyyden arviointi.** Tripla Plus Oy toteuttaa nämä toimet mahdollisen sopimussuhteen hallinnointia varten, kun sen tekemiseen on oikeutettu etu.
- **Suosittelujen tarkastaminen.** Tiettyjä työpaikkoja varten on toimitettava erityisiä suosituksia, jotka luetellaan kyseisessä työpaikkailmoituksessa. Näissä tapauksissa tietoja käytetään suositusten tarkastamiseen. Tripla Plus Oy toteuttaa nämä toimet lakisääteisten velvoitteiden täyttämiseksi tai silloin, kun sen tekemiseen on oikeutettu etu.
- **Yhteydenpito hakijan kanssa.** Hakijan kanssa pidetään yhteyttä hakemuksen osalta, ja Tripla Plus Oy lähettää hakijalle tietoa urasivustosta ja ehtojen ja käytäntöjen muutoksista. Tripla Plus Oy toteuttaa nämä toimet mahdollisen sopimussuhteen hallinnointia varten.
- **Kaikkien sovellettavien lakien tai määräysten noudattaminen tai noudattamisen seuranta.** Tripla Plus Oy toteuttaa nämä toimet lakisääteisten velvoitteiden täyttämiseksi tai silloin, kun sen tekemiseen on oikeutettu etu. Lakien noudattaminen voi koskea myös muita kuin hakijan asuinmaan lakeja.
- **Työsuhdetta edeltävien taustaselvitysten tekeminen.** Tietyissä työpaikoissa on tehtävä työsuhdetta edeltävä taustaselvitys, josta kerrotaan kyseisessä työpaikkailmoituksessa. Tällaisessa tapauksessa tietoja käytetään taustaselvityksen tekemiseen, jos työpaikkaa tarjotaan. Tripla Plus Oy toteuttaa nämä toimet lakisääteisten velvoitteiden täyttämiseksi tai silloin, kun sen tekemiseen on oikeutettu etu.

- **Oikeutetut liiketoimintatarkoitukset.** Kun Tripla Plus Oy:lla on sen tekemiseen oikeutettu etu, esimerkiksi hallinnollisiin tarkoituksiin, sisäiseen koottuun hallintoraportointiin tai sisäiseen koulutukseen.
- **Hakijan suostumuksella,** mutta vain silloin, kun pyydetään tietoja, jotka hakija voi toimittaa vapaaehtoisesti, kuten suostumus moninaisuutta koskevien tietojen käsittelyyn rekrytointiprosessin yhtäläisten mahdollisuuksien seuraamiseksi tai ansioluettelon säilyttämiseksi kansainvälisessä hakijatietokannassa tulevia työmahdollisuuksia varten.

Jos Tripla Plus Oy palkkaa hakijan, hakemuksen yhteydessä kerätyt tiedot voidaan liittää henkilöstöjärjestelmään ja käyttää uusia tulokkaita koskevan prosessin hallinnoimiseksi. Kaikista tällaisista tiedoista tulee osa työntekijätiedostoa, ja niitä käytetään muihin työsuhteeseen liittyviin tarkoituksiin.

Henkilötietojen toimittaminen verkkosivuston kautta on vapaaehtoista. Jos hakija ei kuitenkaan toimita riittävästi tietoja, Tripla Plus Oy ei ehkä pysty ottamaan työhakemusta huomioon.

KENELLÄ ON PÄÄSY TIETOIHINI?

Henkilötietoihin pääsy rajoitetaan henkilöihin, joiden on saatava tiedot liiketoimintaa varten tässä selosteessa kuvattuja tarkoituksia varten. Näitä henkilöitä ovat muun muassa rekrytointi-, henkilöstö- ja tietotekniikkaosastojen henkilöstö ja haastattelusta ja haettavasta työpaikasta vastaavan osaston henkilöstö.

Tripla Plus Oy jakaa henkilötietoja myös ulkopuolisille palveluntarjoajille niiden Tripla Plus Oy:lle tarjoamien palvelujen mahdollistamiseksi. Näitä palveluja ovat muun muassa verkkosivuston ylläpito ja käyttö, rekrytointituki ja taustaselvityksen käsittely.

KENELLE TIETOJANI LUOVUTETAAN?

Henkilötietoja käytetään ja luovutetaan myös silloin, kun se on välttämätöntä tai tarkoituksenmukaista erityisesti oikeudellisen velvoitteen tai oikeutetun edun perusteella seuraavissa tarkoituksissa:

- Julkiset ja valtion viranomaiset pyytävät sitä. Esim. jos Tripla Plus Oy saa lainvalvontaan liittyviä pyyntöjä ja määräyksiä.
- Viranomaiset voivat olla muun alueen kuin asuinmaasi viranomaisia.
- Toimiminen yhteistyössä lainvalvontaviranomaisten kanssa.
- Tripla Plus Oy:n sopimusehtojen täyttäminen.
- Tripla Plus Oy:n, sinun tai muiden henkilöiden oikeuksien, tietosuojan, turvallisuuden tai omaisuuden suojaaminen.

MITEN KAUAN TIETOJANI SÄILYTETÄÄN?

Työnhakijoiden henkilötietoja säilytetään enintään vuoden tai lyhyemmän ajan, jos sitä edellytetään sovellettavassa laissa. Jos sitä edellytetään sovellettavassa laissa, Tripla Plus Oy pyytää hakijan suostumusta henkilötietojen säilyttämiseen edellä mainituksi säilytysajaksi. Tripla Plus Oy tuhoaa henkilötiedot säilytysajan jälkeen.

MITEN TIETONI TURVATAAN?

Tripla Plus Oy on ryhtynyt kohtuullisiksi katsottaviin organisatorisiin, teknisiin ja hallinnollisiin toimiin henkilötietojen suojaamiseksi organisaatiossaan. Valitettavasti tietojen siirto- tai säilytysjärjestelmät eivät ole koskaan täysin turvallisia. Jos hakijalla on syytä uskoa, että

yhteydenpito Tripla Plus Oy:n kanssa ei ole enää turvallista, Tripla Plus Oy:lle on ilmoitettava siitä välittömästi.

Tripla Plus Oy sanoutuu näin ollen paikallisten lakien sallimissa rajoissa irti kaikesta Tripla Plus Oy:n ja sen osakkuusyritysten ja alihankkijoiden vastuusta kaikista hakemuksen yhteydessä kerätyistä henkilötiedoista, jotka katoavat, joita väärinkäytetään, joita käytetään lainvastaisesti, joita luovutetaan, muutetaan tai tuhoetaan tai joita ei toimiteta oikea-aikaisesti verkkosivustolle.

YHTEYDENOTTO TAI VALITUKSET

Jos sinulla on kysyttävää, pyyntöjä tai valituksia, ota Tripla Plus Oy:öön yhteyttä yhteydenottosivun kautta tai sähköpostitse. Sähköpostiyhteydet eivät ole aina turvallisia, joten pyydämme, ettet sisällytä arkaluonteisia tietoja sähköpostiviesteihin.

MITEN VOIN KÄYTTÄÄ OIKEUTTANI PÄIVITTÄÄ TAI KORJATA ITSEÄNI KOSKEVIA TIETOJA TAI VASTUSTAA KYSEISTEN TIETOJEN KÄYTTÖÄ?

Voit sovellettavan lain sallimissa rajoissa pyytää pääsyä henkilötietoihisi, saada jäljennöksen henkilötiedoistasi, korjata tai poistaa ne tai rajoittaa niiden käsittelyä (soveltuvien osin), vastustaa niiden käsittelyä tai pyytää siirtämään henkilötiedot. Tee pyyntö ottamalla yhteyttä Tripla Plus Oy:öön. On syytä ottaa huomioon, että (muun muassa) verkkosivustolla tehtävän hakemusprosessin vuoksi Tripla Plus Oy ei ehkä ole velvollinen täyttämään pyyntöäsi (tai osaa siitä). Tässä tapauksessa Tripla Plus Oy ilmoittaa sinulle kirjallisesti, miksi se ei voi täyttää pyyntöä.

Pyynnössä on ilmoitettava selkeästi, mihin henkilötietoihin halutaan tutustua tai mitkä tiedot vaihtaa tai tuhoata tai muutoin ilmoittaa, mitä rajoituksia henkilötietojen käyttöön Tripla Plus Oy:lla halutaan tehdä.

Tietosuojasi varmistamiseksi täytämme pyynnöt vain pyynnössä ilmoittamaasi sähköpostiosoitteeseen liittyvien tietojen osalta. Voimme pyytää sinua todistamaan henkilöllisyytesi ennen pyynnön täyttämistä. On syytä panna merkille, että kyseiset pyynnöt eivät koske tiettyjä henkilötietoja sovellettavien tietosuojalakien tai muiden lakien ja määräysten nojalla.